

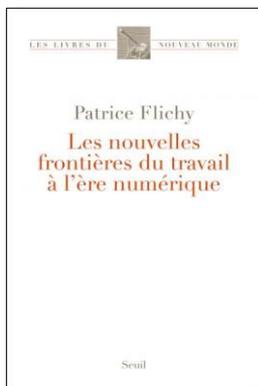


8^{ème} Prix du Meilleur Ouvrage sur le Monde du Travail

CATÉGORIE « EXPERTS »



5 OUVRAGES SÉLECTIONNÉS



1. Les Nouvelles Frontières du travail à l'ère numérique

Patrice Flichy

Les livres du nouveau Monde – Éditions Seuil

Date de parution : 14 septembre 2017

432 pages

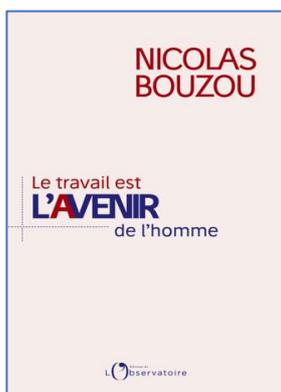
14,5 x 22,1 cm

Prix : 24,00 €

La révolution numérique est au cœur des mutations que connaît aujourd'hui le travail. À tel point que certains y voient la cause principale de la précarisation de l'emploi et dénoncent l'« ubérisation » de l'économie, qui annoncerait la fin du salariat, voire celle du travail lui-même. Cette lecture ne perçoit qu'une partie du problème. Elle ignore en effet une autre révolution silencieuse actuellement à l'œuvre : la recherche par les individus de nouveaux rapports au travail. De plus en plus d'hommes et de femmes souhaitent gagner en autonomie, se singulariser, valoriser leur réputation, se réaliser dans ce qu'ils font. Le numérique leur fournit la possibilité de rapprocher leur travail et leurs passions, de mobiliser leurs ressources personnelles pour inventer des formes d'activités à travers lesquelles ils puissent se définir. En analysant les tentatives qui se font jour de travailler autrement, cet ouvrage montre comment se substitue à la longue tradition de l'autre travail, anciennement confiné dans l'espace domestique ou celui du voisinage, un travail ouvert, court-circuitant l'organisation des professions et associant l'économie collaborative marchande à l'économie du partage non marchande.

Si ces utopies pratiques nécessitent de repenser le compromis social sur des bases renouvelées pour garantir à tous les mêmes droits, les voies d'émancipation qu'elles inspirent redéfinissent entièrement la question du travail : l'enjeu n'est plus désormais de s'en libérer, mais de le libérer.

Patrice Flichy est professeur émérite de sociologie à l'université de Paris Est-Marne-la-Vallée. Il a notamment publié L'Imaginaire d'Internet (La Découverte, 2001) et Le Sacre de l'amateur (La république des idées/Seuil, 2010). Il dirige la revue Réseaux.



2. Le travail est l'avenir de l'homme

Non, le travail n'est pas près de disparaître !

Nicolas Bouzou

Éditions de l'Observatoire

Date de parution : 06 septembre 2017

208 pages

13,5x21,5 cm

Prix : 17,00 €

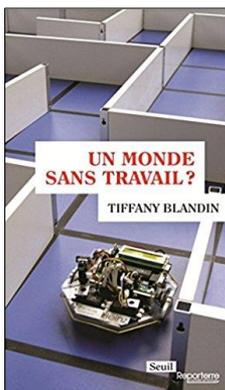


À chaque période de mutation de l'économie, les craintes sur la fin du travail resurgissent. Beaucoup d'entre nous pensent que le numérique, la robotique et l'intelligence artificielle menacent nos emplois.

Ces craintes sont infondées : aucun chômage dans le monde n'est aujourd'hui lié à l'utilisation des nouvelles technologies qui, bien au contraire, constituent un fantastique vecteur de progrès et d'emplois ! À condition de faire du travail humain une question intellectuelle et politique prioritaire, et de trouver enfin le courage de réformer en profondeur notre marché du travail et notre système de formation, seuls coupables du chômage de masse que connaît la France.

Ne laissons pas nos sociétés se transformer en colonies d'esclaves humains désargentés et malheureux. Et jouons au plus fin avec l'intelligence artificielle : elle ne sait pas que, tant que l'homme travaillera, c'est lui qui sera le maître du monde... !

*Essayiste spécialisé dans l'économie, **Nicolas Bouzou** a fondé Asterès, une société d'analyse économique et de conseil. Il a publié une dizaine d'ouvrages dont Le grand refoulement et L'innovation sauvera le monde (Plon).*



3. Un Monde sans travail

Tiffany Blandin

Seuil

Date de parution : 14 août 2017

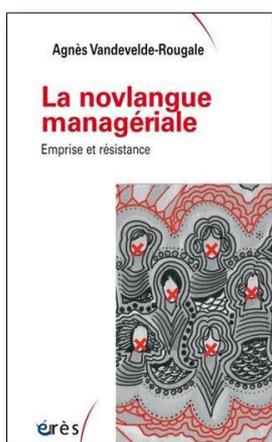
128 pages

12 x 20,6 cm

Prix : 12,00 €

Les technologies vont-elles détruire le travail ? Cette question tourmente les hommes depuis les débuts de l'ère industrielle. La machine à vapeur, l'électricité, l'automobile ont remplacé des millions d'ouvriers... mais, toujours, de nouveaux postes sont apparus. Aujourd'hui, les stupéfiants progrès de l'intelligence artificielle vont confronter la société à un terrible défi. Dans la décennie qui vient, robots et ordinateurs intelligents vont générer un chômage sans précédent. Comme les machines ont remplacé les ouvriers, des programmes informatiques pourraient se substituer aux employés de bureaux. Mais alors que les " cols bleus " se sont reconvertis dans les services, les " cols blancs " pourront-ils trouver comment rebondir ? Par une série de reportages et d'entretiens avec les meilleurs experts, Tiffany Blandin explore les coulisses de cette mutation irrépensible, racontant comment les géants de la Silicon Valley et les startups du monde entier s'emparent de cette technologie, et comment les entreprises envisagent de se séparer de leurs salariés. Loin des regards, l'automatisation des tâches intellectuelles s'est enclenchée. Il faut en prendre conscience, affronter ce nouveau défi et trouver des solutions pour tous. Sans quoi seuls les plus riches en profiteront.

***Tiffany Blandin**, née en 1984, est journaliste indépendante. Passionnée par l'investigation, elle écrit sur l'économie, le social et l'environnement pour le quotidien Reporterre et de nombreux magazines grand public.*



4. La novlangue managériale
Emprise et résistance
Agnès Vandeveld-Rougale
Préface de Gilles Herreros
Éditions Erès

Date de parution : 16 février 2017

216 pages
14x22 cm
Prix : 23 €

Comment la « novlangue managériale » empêche-t-elle d'exprimer le mal être, les désirs, les aspirations du sujet ? Cet ouvrage explore la source langagière de ces entraves et les voies possibles pour s'en dégager.

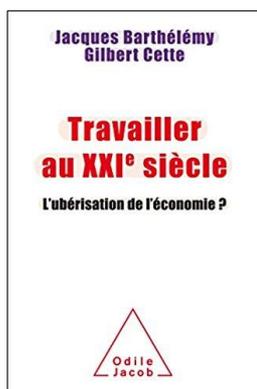
Comment dire le mal-être au travail ? Que faire des émotions ressenties au travail, celles qu'on ne peut pas exprimer parce qu'on se révélerait « trop sensible », ou pas suffisamment « performant » ni « professionnel » ?

Comment dire la peur, celle qui est jugée « irrationnelle » ? Considérés comme des « ressources humaines », les travailleurs n'arrivent plus à donner du sens à ce qu'ils vivent.

Nourri d'une recherche socio-anthropologique, cet ouvrage présente une analyse du langage utilisé dans le management en articulant les registres de la pensée, de l'éprouvé et de l'action. Avec des illustrations saisissantes et des références théoriques diversifiées, l'auteur analyse les dévastations qu'occasionne le management moderne en toute tranquillité, en toute impunité : celui-ci ne provoque pas seulement du mal-être au travail. Par l'utilisation de sa novlangue, il participe aussi et surtout au corsetage des imaginaires, au façonnage des univers symboliques, au formatage des émotions, à l'écrasement des intelligences individuelles et collectives.

Agnès Vandeveld-Rougale ne se contente pas de démonter le processus d'intériorisation du discours dominant, elle souligne le potentiel de résistance de l'individu et les voies qui s'offrent à lui pour se dégager de ces entraves langagières et faire face à la violence plus ou moins ordinaire à l'œuvre dans les organisations.

*Diplômée de l'École supérieure des sciences commerciales d'Angers et docteure en anthropologie et sociologie, **Agnès Vandeveld-Rougale** est socio-anthropologue, chercheuse associée au Laboratoire de changement social et politique (université Paris Diderot-Paris 7), membre du Comité de rédaction de la revue *Interrogations*, membre du Conseil d'orientation du Réseau international de sociologie clinique, membre du Bureau du réseau thématique « sociologie clinique » de l'Association française de sociologie.*



5. Travailler au XXIème siècle : En finir avec l'ubérisation

Jacques Barthélémy, Gilbert Cette,
Éditions Odile Jacob

Date de Parution : 4 janvier 2017

144 pages

14x22 cm

Prix : 19,90 €

Quelles réponses apporter à la transformation rapide du marché du travail sous l'effet de la révolution numérique ? Les statuts actuels – salarié, indépendant – sont-ils adaptés à ces nouvelles réalités ? Et comment faciliter le passage de l'un à l'autre sans sacrifier les protections sociales ?

Jacques Barthélémy et Gilbert Cette nous proposent avec ce livre un cadre ambitieux et novateur pour repenser le droit du travail. Faisant le point sur ce qu'on appelle l'ubérisation de l'économie, ils en soulignent les limites et les risques réels. Si celle-ci doit être largement relativisée, reste que les outils numériques facilitent le cumul d'activités et les créations d'entreprises. C'est pour répondre à ce mouvement en profondeur de la société française et en faire une opportunité qu'ils s'attellent ici à la définition d'un droit à la fois global et protecteur

Jacques Barthélémy est avocat conseil en droit social, fondateur du cabinet Barthélémy Avocats. Il a été professeur associé à la faculté de droit de Montpellier.

Gilbert Cette est professeur d'économie associé à l'université d'Aix-Marseille, expert du marché du travail.