



10^{ème} Prix du Meilleur Ouvrage sur le Monde du Travail

SELECTION

**2 CATÉGORIES :
EXPERTS ET TEMOIGNAGES**





10^{ème} Prix du Meilleur Ouvrage sur le Monde du Travail

PRÉSELECTION

CATÉGORIE « EXPERTS »



1. Jouer collectif, un choix professionnel et syndical
2. Les discriminations au travail. Femmes, ethnicité, religion, âge, apparence, LGBT
3. Le Travail n'est pas une marchandise
4. La santé au travail en danger. Dépolitisation et gestionnarisation de la prévention des risques professionnels
5. Le Dialogue social en France. Entre blocages et Big Bang



1



**Jouer collectif :
un choix professionnel et syndical**

Jean-Paul Bouchet
Postface de Laurent Berger
Éditeur : Editions de l'Atelier

Date de parution : 21/11/2019

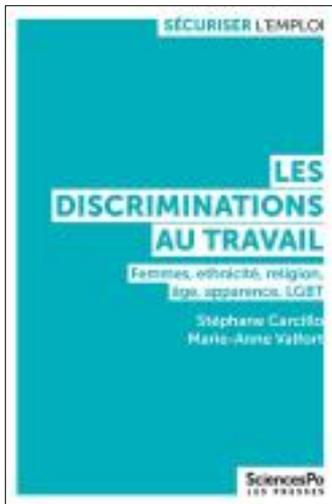
160 pages
20 x 14 cm
16 €

Au cours de son expérience de cadre, Jean-Paul Bouchet fait face à des situations diverses : s'il travaille parfois avec des directions qui acceptent que la stratégie de l'entreprise soit élaborée collectivement, souvent c'est la méthode du « fait accompli » qui l'emporte, comme lorsqu'il est débarqué d'une banque catalane pour avoir démontré les effets négatifs d'un choix de système informatique résultant d'un « arrangement entre amis » à Monaco... Lorsqu'il quitte l'entreprise d'informatique et son comité exécutif, Jean-Paul Bouchet n'opère pas un virage à 180 degrés : il décide de s'engager à la CFDT pour promouvoir un management éthique et responsable. Il fait le choix de se mettre au service de projets conçus par des équipes plutôt que d'appliquer un modèle managérial pyramidal où les objectifs tombent d'en haut. Au long de sa responsabilité syndicale, Jean-Paul Bouchet rencontre des salariés aux prises avec des dilemmes lourds : parler ou se taire devant des malversations comptables, des faits de corruption ou des pratiques de harcèlement ? Conscient de l'urgence de protéger les actions qu'engagent ces personnes pour dénoncer ces atteintes à l'éthique, Jean-Paul Bouchet raconte son engagement pour une protection internationale des lanceurs d'alerte et l'adoption d'une loi en France.

Cadre supérieur dans l'informatique, Jean-Paul Bouchet a été secrétaire général de l'Union confédérale des cadres de la CFDT de 2012 à 2016. Coauteur de deux ouvrages Manager sans se renier (Editions de l'Atelier, 2012) et Oser l'alerte (Editions de l'Atelier, 2017), Il a également été président de l'AGIRC-ARRCO de 2014 à 2017.



2



Les discriminations au travail Femmes, ethnicité, religion, âge, apparence, LGBT

Stéphane Carcillo, Marie-Anne Valfort
Éditeur : Presses de Sciences Po

Date de parution : 25/10/2019

272 pages
25 x 19 cm
15 €

Omniprésente, la discrimination s'insinue dans toutes les étapes du parcours professionnel, de la candidature à l'embauche en passant par la perte d'un emploi et les chances de promotion. Elle se manifeste même dès les années d'éducation, influençant l'acquisition de compétences comme les choix de carrière. Les causes, le coût et la mesure des discriminations au travail font l'objet de multiples recherches et expérimentations, dont cet ouvrage novateur présente les résultats pour un large éventail de groupes sociaux : les femmes, les seniors, les LGBT, les minorités ethniques et religieuses, les personnes discriminées en raison de leur apparence physique.

Cet ouvrage est aussi le premier à proposer une série de mesures qui, bien au-delà d'une approche strictement punitive, montrent que les discriminations au travail ne sont pas une fatalité et peuvent être combattues.

Stéphane Carcillo dirige la Division emploi et revenus de l'OCDE. Il est également chercheur associé à l'IZA et professeur affilié au Département d'économie de Sciences Po.

Marie-Anne Valfort est économiste au sein de la Division des politiques sociales de l'OCDE, où elle est responsable du projet sur l'inclusion des populations LGBT. Elle est enseignante-chercheuse à l'École d'économie de Paris et à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, et chercheuse associée à l'IZA.



Le Travail n'est pas une marchandise **Contenu et sens du travail au XXI^{ème} siècle**

Alain Supiot

Éditeur : Collège de France

Date de parution : 26/09/2019

72 pages

11 x 18 cm

6,80 €

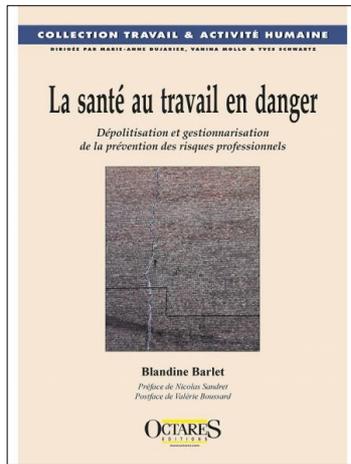
Ce n'est ni en défaisant l'État social ni en s'efforçant de le restaurer comme un monument historique que l'on trouvera une issue à la crise sociale et écologique. C'est en repensant son architecture à la lumière du monde tel qu'il est et tel que nous voudrions qu'il soit. Et, aujourd'hui comme hier, la clé de voûte sera le statut accordé au travail. Face à la faillite morale, sociale, écologique et financière du néolibéralisme, l'horizon du travail au XXI^e siècle est celui de son émancipation du règne exclusif de la marchandise. Comme le montre le cas du travail de recherche, les statuts professionnels qui ont résisté à la dynamique du Marché total ne sont donc pas les fossiles d'un monde appelé à disparaître, mais bien plutôt les germes d'un régime de travail réellement humain, qui fasse place au sens et au contenu du travail – c'est-à-dire à l'accomplissement d'une œuvre. Titulaire de la chaire État social et mondialisation : analyse juridique des solidarités de 2012 à 2019, Alain Supiot est professeur émérite au Collège de France. Dans sa leçon de clôture prononcée le 22 mai 2019, il invite à repenser la justice sociale au XXI^e siècle et, plus particulièrement, le sens et le contenu du travail. Cet ouvrage fait écho à sa leçon inaugurale, *Grandeur et misère de l'État social* (coédition Collège de France/Fayard, 2013).

Le mirage de l'ordre spontané du marché La fiction du travail-marchandise Le travailleur à l'œuvre Un cas d'école : le travail universitaire

Alain Supiot est professeur émérite au Collège de France, membre de l'Institut d'études avancées de Nantes et membre correspondant de la British Academy. Il a été membre de la Commission mondiale sur l'avenir du travail de l'OIT et est l'auteur de nombreux ouvrages, abordant la question du travail, parmi lesquels *Critique du droit du travail* (PUF, 3^e éd. 2015), *Au-delà de l'emploi* (Flammarion, 2^e éd. 2015), *L'Esprit de Philadelphie. La Justice sociale face au marché total* (Seuil, 2010) et *La Gouvernance par les nombres* (Fayard, 2015).



4



La santé au travail en danger Dépolitisation et gestionnarisation de la prévention des risques professionnels

Blandine Barlet
Préface de Nicolas Sandret
Postface de Valérie Boussard
Éditeur : Octares

Date de parution : 13/03/2019

178 pages
17 x 24 cm
23 €

À partir d'une enquête de terrain menée auprès des acteurs de la prévention, cet ouvrage analyse l'évolution du système de médecine du travail vers un système de santé au travail. La pluridisciplinarité, telle qu'elle est pensée et mise en place dans les services de santé au travail, est emblématique de cette transition. Elle se présente à la fois comme un aménagement original de rapports de pouvoir entre différents groupes, et comme un dispositif managérial qui floute les enjeux politiques de la mission de prévention.

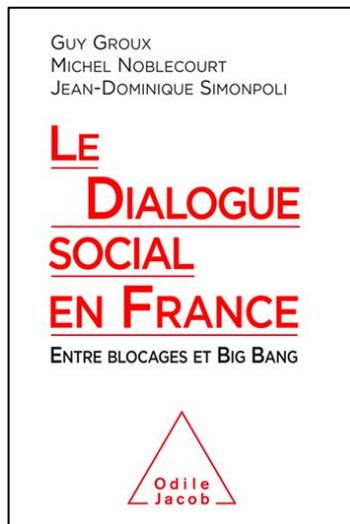
Les reconfigurations du personnel des services occasionnent des conflits entre les acteurs « historiques », les médecins du travail, et les acteurs nouvellement introduits. Des lignes de fracture s'expriment également au sein d'une même profession : les médecins du travail, en particulier, se positionnent différemment vis-à-vis d'une injonction à transformer leur manière de travailler et à s'impliquer dans de nouvelles collaborations. Ces tensions interrogent la place et le rôle de chacun, mais aussi et surtout la visée ultime du système de prévention. Or, les réformes successives ont pour point commun de se focaliser principalement sur les outils, la méthode, sur le « comment », plutôt que sur le « pourquoi » de la prévention. Les gains d'efficacité recherchés touchent finalement davantage à la sécurisation juridique des employeurs et à leur assistance dans leur responsabilité de gestion des risques qu'à la protection de la santé des salariés vis-à-vis des atteintes dues à leur travail.

Cet ouvrage vise à réintroduire les tensions identifiées sur le terrain dans le regard porté sur le système de prévention, à contre courant de l'approche technique aseptisée que portent les politiques de santé au travail actuelles.

*Sociologue et intervenante en santé au travail, **Blandine Barlet** est post-doctorante à l'Institut de recherche interdisciplinaire en sciences sociales de l'université Paris Dauphine.*



5



Le Dialogue social en France
Entre blocages et Big Bang

**Guy Groux, Michel Noblecourt, Jean-Dominique
Simonpoli**
Éditeur : Odile Jacob

Date de parution : 31/10/2018
264 pages
14,5 x 22 cm
22,90 €

Jamais les potentialités du dialogue social n'ont été aussi fortes. Jamais la loi n'avait donné autant d'autonomie aux partenaires sociaux (des lois Larcher aux ordonnances Macron).

Pourtant, au regard de l'opinion, le rôle du dialogue social reste ambigu et son efficacité toujours mise en doute. Quant aux partenaires sociaux, ils le considèrent avec défiance : certains syndicats le tiennent pour un simple accompagnement des stratégies patronales, tandis que nombre d'employeurs lui préfèrent l'individualisation des relations dans l'entreprise.

Comment rompre avec ces perceptions et ces attitudes ?

Comment rénover en profondeur un dialogue social qui reste prisonnier des logiques anciennes de conflits et de défiance ? C'est l'objet de ce livre, qui mêle histoire, analyse sociologique et pratique syndicale, et qui conclut sur un manifeste pour donner un nouvel élan au dialogue social.

Guy Groux est sociologue au Centre de recherches politiques de Sciences Po (Cevipof) et directeur de l'executive master « Dialogue social et stratégie d'entreprise » à Sciences Po.

Michel Noblecourt est journaliste au journal Le Monde, spécialiste des syndicats et de la gauche politique.

Jean-Dominique Simonpoli, ancien responsable de la CGT, dirige l'association Dialogues, dédiée au dialogue social. Il est l'auteur de rapports remis à Muriel Pénicaud, ministre du Travail.

Avec les contributions de : Laurent Berger (CFDT), Philippe Martinez (CGT), Jean-Dominique Senard (P-DG de Michelin) et Jean-Denis Combrexelle (conseiller d'État et auteur d'un rapport qui a influencé les récentes lois sur le travail).



10^{ème} Prix du Meilleur Ouvrage sur le Monde du Travail

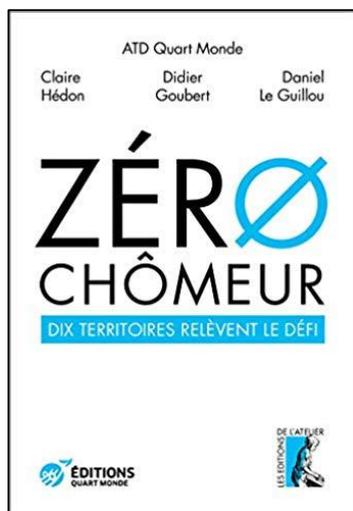
OUVRAGES SÉLECTIONNÉS DANS LA CATÉGORIE « TEMOIGNAGES »



1. Zéro chômage, Dix territoires relèvent le défi
2. J'ai rendu mon uniforme, une infirmière en EHPAD témoigne
3. La révolte d'une interne



1



**Zéro chômage
Dix territoires relèvent le défi**

Claire Hédon, Daniel Le Guillou, Didier Goubert
Éditeur : Éditions de l'Atelier/ADT Quart Monde

Date de parution : 18/04/2019

192 pages
13,5 x 20 cm
9,99 €

Zéro chômeur de longue durée ! Un rêve impossible à réaliser ? Ce livre raconte le défi que relèvent les habitants de dix territoires depuis que, à l'initiative d'ATD Quart Monde, une loi votée en 2016 a permis cette expérimentation. En près de quarante ans, le nombre de chômeurs a été multiplié par six en France. Ce chômage structurel pénalise particulièrement les personnes les plus fragiles en les privant durablement d'un travail, indispensable source de revenu et de reconnaissance sociale.

ATD Quart Monde, à travers le projet « Territoires zéro chômeur de longue durée », a choisi d'inverser radicalement la donne : au lieu de chercher désespérément à insérer les personnes dans un circuit économique qui rejette invariablement les plus éloignées de l'emploi, il s'agit de partir des compétences et savoir-faire des plus pauvres et des besoins non satisfaits des territoires pour créer des emplois qui permettent d'éradiquer à terme le chômage de longue durée. En d'autres termes : mettre l'économie au service de la société en visant l'accès au travail de tous les citoyens. À mille lieues de la logique des dispositifs qui faisaient croire à la disparition du chômage par décret, l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée » engage la mobilisation de tous les acteurs d'un territoire pour proposer un emploi à toutes les personnes privées durablement d'emploi en créant un nouveau type d'entreprise, l'entreprise à but d'emploi. Sans prétendre à un bilan exhaustif, ce livre décrit la longue bataille qu'a constituée sa mise en place et analyse les premiers acquis majeurs de l'expérimentation : contrairement au discours ambiant, la mise en œuvre du projet révèle que les personnes privées durablement d'emploi veulent majoritairement travailler, elle montre également que des activités nouvelles et utiles à la société peuvent être créées, et que les bénéfices générés par ce retour à l'emploi sont supérieurs au coût du chômage.

Dans les territoires concernés, l'ensemble des acteurs, élus, salariés, responsables d'entreprises, associations et citoyens, s'engage, dans une dynamique commune qui rend peu à peu crédible l'utopie d'une société sans chômeurs de longue durée. Un ouvrage de référence au moment où le plan pauvreté du gouvernement prévoit d'étendre l'expérimentation et que le coût des aides à l'emploi est questionné.

ATD Quart Monde (Agir Tous pour la Dignité) est un mouvement qui lutte pour les droits de l'homme. Son objectif est d'éradiquer l'extrême pauvreté. Depuis septembre 2015, **Claire Hédon** préside le mouvement.

Didier Goubert a participé à la conception de ce projet depuis 2010, il anime l'entreprise solidaire Travailler et apprendre ensemble (TAE) d'ATD Quart Monde.

Daniel Le Guillou est vice-président de l'entreprise à but d'emploi Actypoles-Thiers (Puy-de-Dôme) et chargé de la capitalisation au sein de l'association "Territoires zéro chômeur de longue durée".



2



J'ai rendu mon uniforme Une infirmière en EHPAD témoigne

Mathilde Basset
Éditeur : Éditions du Rocher

Date de parution : 23/01/2019

252 pages
13,30 x 20,30 cm
14,90 €

« Ce n'est pas ça mon métier, Madame la Ministre ! »

Le 27 décembre 2017, Mathilde Basset, jeune infirmière en EHPAD, rentre chez elle épuisée, démoralisée, avec le sentiment que ses conditions de travail lui font trahir ses valeurs de soignante. Elle lance sur Facebook un cri de colère pour dénoncer le manque de moyens, l'épuisement des soignants et la souffrance des personnes âgées, privées de contacts humains de qualité dans ce qui est devenu une véritable usine. Son message, repris par les médias, devient rapidement viral et ouvre le débat au niveau national.

Dans cet ouvrage, elle raconte le quotidien, les difficultés et les craintes d'une profession à bout de forces et d'équipes en sous-effectif dont la formation ne correspond pas à la réalité du quotidien des hôpitaux. Entre distribution de pilules et soins à la chaîne, seule infirmière pour plus de 90 patients, ayant le sentiment de bâcler le travail et de totalement négliger la relation humaine, la jeune infirmière, fraîchement sortie de formation et passionnée par son métier, se voit jour après jour devenir « stressée, stressante et maltraitante »... C'est la boule au ventre que, quelques jours plus tard, elle quittera son service.

Un témoignage bouleversant qui nous oblige à regarder en face la question du destin que réserve notre société aux personnes âgées et à ceux qui prennent soin d'elles.

Mathilde Basset, 25 ans, est infirmière. Après avoir exercé à l'Ehpad du centre hospitalier du Cheylard, en Ardèche, elle travaille en psychiatrie, en ville, dans un cadre associatif à mission de service public.

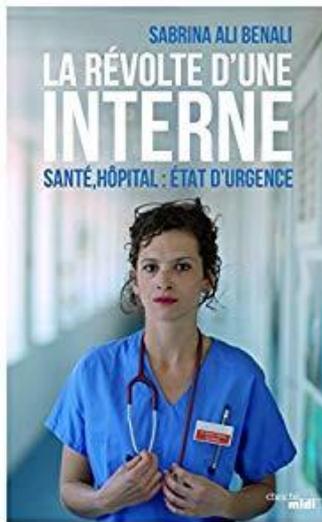
LE TOIT
CITOYEN

Le club des élus de CE



Une autre manière d'être ELU...

3



La révolte d'une interne

Sabrina-Aurore Ali Benali
Édition : Cherche Midi

Date de parution : 25/10/2018

198 pages
14 x 22 cm
17 €

Le cri d'alerte aux 11 millions de vues.

Lorsqu'il nous est impossible de répondre à un appel à l'aide, à des yeux quémandeurs, à une colère qui n'aurait besoin que de douceur pour s'éteindre, c'est une petite partie de nous qui se désintègre, une parcelle de peau de soignant, infime, qui se désagrège. La blouse n'est pas une armure. Elle ne le devient jamais.

11 janvier 2017. Sabrina-Aurore Ali Benali, jeune interne dans un service d'urgence, interpelle sur sa page Facebook " Sabrina Aurora " la ministre de la Santé sur l'état alarmant de l'hôpital en France. La vidéo est vue plus de 11 millions de fois en soixante-douze heures. Du jour au lendemain, Sabrina devient la voix des professionnels de santé du pays – qui se sont reconnus dans son message –, dénonçant le manque de moyens, les conditions de travail détériorées et l'épuisement de ceux qui, chaque jour, veillent sur nos vies.

L'auteur évoque ici les immenses failles qui fissurent l'institution hospitalière : de la formation des médecins, qui omet le rapport aux patients, jusqu'au système de fonctionnement inspiré de l'entreprise, incapable de soigner correctement et humainement.

Mais ce livre est aussi en creux le portrait d'une femme révoltée et altruiste qui, malgré les difficultés, croit profondément en son métier et aux valeurs d'égalité et de fraternité.

Sabrina-Aurore Ali Benali a effectué son externat et son internat dans les différents services de l'Assistance publique-Hôpitaux de Paris (AP-HP), notamment aux urgences. Elle est aujourd'hui médecin remplaçante au sein d'une association de permanence de soins.